

## **ZASADY REKRUTACJI NA ROK SZKOLNY 2024/2025**

### **do Medycznej Szkoły Policealnej w Przasnyszu**

#### **§ 1.**

1. Szkoła prowadzi rekrutację na semestr jesienny roku szkolnego 2024/2025 dla absolwentów szkół średnich w następujących zawodach:

- Technik farmaceutyczny w systemie dziennym
- Technik masażysta w systemie dziennym
- Opiekun medyczny w systemie wieczorowym
- Technik usług kosmetycznych w systemie zaocznym
- Technik elektroradiolog w systemie dziennym
- Technik elektroniki i informatyki medycznej w systemie dziennym
- Terapeuta zajęciowy w systemie wieczorowym
- Asystent osoby niepełnosprawnej w systemie zaocznym
- Technik archiwista w systemie zaocznym
- Technik bezpieczeństwa i higieny pracy w systemie zaocznym
- Technik administracji w systemie dziennym/wieczorowym + bonus w postaci kursu doskonalącego rejestratorka medyczna
- Opiekun osoby starszej w systemie zaocznym
- Technik sterylizacji medycznej w systemie zaocznym
- Florysta w systemie zaocznym

#### **§ 2.**

1. Rekrutacja będzie odbywać się na podstawie złożonej dokumentacji:

- wniosek o przyjęcie do szkoły (do pobrania na stronie internetowej oraz w sekretariacie szkoły),
- świadectwo ukończenia szkoły średniej,
- 2 fotografie legitymacyjne,
- zaświadczenie od lekarza medycyny pracy zawierające orzeczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do podjęcia praktycznej nauki zawodu (po pobraniu skierowania w sekretariacie szkoły).

#### **§ 3**

W celu przeprowadzenia rekrutacji Dyrektor Szkoły powołuje Komisję Rekrutacyjną.

#### § 4

Komisja Rekrutacyjna po upływie terminu składania dokumentów przeprowadza analizę wszystkich złożonych dokumentów kandydatów.

#### § 5

Postępowanie uzupełniające będzie dokonywane w przypadku pozostających wolnych miejsc po zakończeniu postępowania rekrutacyjnego.

#### § 6

Do rekrutacji brany jest pod uwagę tylko komplet dokumentów kandydata.

#### § 7

O przyjęciu kandydata decydować będzie kolejność złożenia obowiązującej dokumentacji do wyczerpania limitu miejsc.

#### § 8

W przypadku większej liczby kandydatów spełniających warunki, niż liczba wolnych miejsc w szkole na pierwszym etapie postępowania rekrutacyjnego brane są pod uwagę łącznie następujące kryteria:

- wielodzietność rodziny kandydata
- niepełnosprawność kandydata (jeżeli nie koliduje to z nauczaniem zawodem)
- niepełnosprawność dziecka lub innej osoby bliskiej, która zostaje pod opieką kandydata
- samotne wychowywanie dziecka kandydata

Kryteria powyższe mają jednakową wartość: 1pkt

#### § 9

W przypadku równorzędnych wyników uzyskanych na pierwszym etapie postępowania rekrutacyjnego, na drugim etapie postępowania rekrutacyjnego brana jest pod uwagę kolejność zgłoszeń.

  
DYREKTOR  
mgr inż. Zenon Szczępankowski